



## 윤리 강령

2017년 12월

충성심

안전

무결성

존중

크라이버그와 그 그룹 회사 및 자회사 (이하 "크라이버그")는 본 윤리 강령에 규정된 원칙에 따라 글로벌 비즈니스를 수행하고, 관련 법령을 준수하고 법률을 위반하지 않으며 최고의 윤리적 기준에 따라 행동하고 존중과 무결성으로 상대를 대하며 DIN ISO 9001 및 14001을 준수합니다.

크라이버그의 모든 공급 업체, 고객 및 기타 사업 파트너 (이하 "사업 파트너")는 본 윤리 강령과 DIN ISO 9001, DIN ISO 14001 및 DIN ISO 50001을 동일한 방식으로 준수합니다. 모든 사업 파트너는 본 윤리 강령을 주의 깊게 읽고 규칙에 따라 양심적으로 행동합니다. 크라이버그는 본 윤리 강령과 상반되는 행위 및 행동을 용납하지 않습니다.

구체적 사항:

## 부패와 뇌물

크라이버그와 그 사업 파트너는 모든 이사, 임직원 및 회사를 대신하여 행동하는 모든 사람들을 포함하여 항상 형법을 존중하고 준수합니다. 특히, 민간 부문 및 공무원에 대한 부패와 뇌물 수수는 형사적 처벌을 받게 됩니다. 이사 및 임직원은 장래에 부적절한 혜택 (뇌물 수수)을 제공하거나 앞으로 제공할 것이라는 사실에 대한 대가로 자신 또는 제3자에게 혜택을 줄 것을 약속하게 하거나 요구해서는 안 됩니다. 또한 이와 반대로, 부당 이득 (뇌물 수수)의 제공, 약속 또는 승인은 허용되지 않으며 용납되지 않습니다. 본 규정은 공무원이나 공적 기능의 관점에서 특수한 공적 업무를 위임 받은 개인은 물론 민간 개인 (예외적으로 상사의 합법적인 허가가 없는 한) 모두에 적용됩니다.

민간 개인의 경우, 특정 비즈니스 관계와 관련하여 합리적이고 적절한 혜택은 주고 받을 수 있습니다. 이 경우, 혜택의 가치는 일반적으로 USD/EUR 50을 초과하지 않아야 합니다. 이 금액을 초과하는 혜택을 주거나 받는 경우 해당 준법 관리 팀 및/또는 경영 이사회 승인을 사전에 받아야 합니다. 혜택은 특정 비즈니스와 관련이 없는 경우에만 승인됩니다.

## 독점 금지법

경쟁과 자유 시장 경제는 자유 사회의 필수 요소이며 이의 보호는 크라이버그와 사업 파트너의 이해이기도 합니다. 모든 이사, 임직원 및 대리인은 항상 관련 유럽 및 자국의 경쟁/독점 금지법을 준수합니다. 그 중에서도 다음 사항들은 엄격히 금지됩니다.

- 가격 인상 또는 가격 책정 (예: 할인, 수당, 신용 기간) 담합 및 조정.
- 매출액, 가격, 전략, 고객 데이터 또는 시장 점유율과 같은 민감한 기밀 비즈니스 정보의 교환 (경쟁사 간).
- 시장 분할, 특히 고객 및 지역 할당.
- 카르텔 금지법의 적용을 면제받지 않는 한 비 경쟁 및 독점

- 예를 들어 고객으로 하여금 최소 또는 담합 가격으로 재판매하도록 계약하는 재판매 가격 유지
- 시장 지배적 위치의 남용.
- 공개 또는 비공개 입찰 절차에서 독립적인 입찰의 조정 또는 준비

## 노동법의 준수

일반적으로 감금 노동, 담보 노동 또는 기타 유사 노동을 포함, 강제 노동은 금지됩니다. 아동 노동 역시 금지 됩니다. 국내법에 따라 연령 제한이 명시되어 있지 않는 한, 의무 교육을 마치는 연령 또는 15세 미만의 연령 사람 (ILO 협약 제 138 호에 규정 된 경우 제외)은 고용하지 않습니다. 18세 미만의 근로자는 위험한 작업을 수행하지 않으며 야간 작업을 제한할 수 있습니다.

임금 및 수당은 관련 법령이 요구하는 수준 이상이어야 합니다. 최대 노동 시간과 관련하여 관련법률 및 노동법을 적용합니다. 관련법에 따라 직원들의 결사의 자유 및 단체 교섭에 관한 법적 권리가 존중됩니다.

## 보건, 안전 및 환경 규정의 준수

또한, 크라이버그와 그 사업 파트너는 항상 안전하고 건강한 직장을 보장하며 관련 안전 규정을 준수합니다.

크라이버그와 그 사업 파트너는 환경적으로 지속 가능한 비즈니스 관행을 약속합니다. 따라서 모든 이사 및 임직원은 땅, 물, 공기, 생물 다양성 및 문화 자산을 보호합니다. 관련 법에 따라 적절한 환경 보호 조치를 취하여 환경 오염 피해를 피합니다. 자원 낭비는 최소화되어야 합니다. ISO 14001 또는 이와 동등한 시스템에 따른 환경 관리 시스템을 구현합니다.

## 동등한 기회, 무차별 및 상대를 존중하는 행동

크라이버그와 그 사업 파트너는 모든 사람들, 특히 서로 다른 국적 및 경험을 가진 사람들을 존중하고 정직하게 대합니다. 인종, 성별, 종교 또는 사상, 장애, 연령 또는 성적 또는 정치적 성향에 근거한 차별은 용납되지 않습니다. 회사는 열린 마음, 반듯하고 관대한 비즈니스 문화를 인정하고 인권 보호에 전념합니다. 직원은 회사의 처벌이나 신체적, 정신적, 성적 또는 언어적 괴롭힘이나 학대의 대상이 되어서는 안 됩니다.

발트크라이버그, 2017년 12월

## 사업 파트너의 윤리 강령 선언

당사는 다음과 같이 확인합니다.

1. 당사는 크라이버그 윤리 강령 (이하, "본 윤리 강령")을 수령하였습니다.
2. 크라이버그와의 계약 상의 의무에 이어, 당사와 국내외 모든 자회사는 본 윤리 강령의 원칙과 요구 사항을 존중하고 준수하겠습니다.
3. 크라이버그의 요구에 따라 적절한 시간 내에 요구하는 양식으로 자체 서면 평가서를 제공할 예정입니다.
4. 당사는 본 행동 규범의 내용을 당사 공급 업체 및 하도급 업체에 전달하여 본 윤리 강령의 원칙 및 요구 사항을 준수하도록 설득하겠습니다.
5. 이 선언은 크라이버그와의 계약 상 의무의 일부를 구성하게 될 것입니다.

상호: \_\_\_\_\_

주소, 작성일: \_\_\_\_\_

작성자, 직책: \_\_\_\_\_

서명: \_\_\_\_\_

(서명 후 크라이버그로 송부해 주십시오)