



凯柏胶宝®

行为准则和可持续性发展

2023年3月1日更新

克莱伯格集团及其子公司（以下简称“克莱伯格”）按照所有适用的国家和超国家法律和法规以及国际公约的规定开展全球业务，始终避免违法行为，承诺遵守最高道德标准，尊重他人，诚实守信，遵守本《行为准则》规定的准则，并遵守联合国世界人权宣言、联合国可持续发展目标（SDGs）原则、联合国全球契约、国际劳工组织（ILO）原则、经合组织跨国企业指南、供应链尽职调查法，防止供应链中的侵犯人权行为（Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz – LkSG），DIN ISO 9001, DIN ISO 14001 和 DIN ISO 50001。

本行为准则适用于克莱伯格的所有供应商、客户和其他克莱伯格的业务合作伙伴（以下简称“业务合作伙伴”）及其董事、员工和分包商。我司鼓励他们遵守本行为准则和相关原则。所有业务合作伙伴都应仔细阅读本行为准则并签署及按照这些规则行事。业务合作伙伴需承诺并要求其供应商遵守本行为准则中所述原则和规则。

与克莱伯格建立业务合作伙伴关系的先决条件是确认、遵守和签署本行为准则，或提出基于相同基本原则的单独行为准则。克莱伯格保留在必要时更新本行为准则的权利，并希望其业务合作伙伴接受此类修订。克莱伯格子公司的个别采购指南自动成为本协议的一部分。克莱伯格不容忍违反本行为准则的行为。

腐败和贿赂

克莱伯格及其业务合作伙伴，包括所有董事、员工和分包商，均需按照适用法律处理有关刑事犯罪和行政违规行为的事宜。私营部门不得相互贿赂，也不得向公共部门行贿，如有违反，均将受到法律的惩处和/或罚款。

董事、员工或分包商不得为自己或第三方在提供不当优惠或承诺在未来提供此类优惠（收受贿赂）的情况下要求、允许承诺或接受任何利益。反之，也不允许提供、承诺或授予此类不当利益（行贿）。在处理公务员和受委托执行特殊公共服务职能的人员时，后一种情况较为适用，因为他们的公务要求如此，但在处理私人事务时也适用，除非他们已经获得了上级的法律有效许可。

在私营部门中，可以允许在涉及的业务关系方面提供和接受习俗及社会上恰当的利益。这些利益的价值通常不应超过50美元/欧元。如果授予或接受超过这一限额的利益，必须事先获得相应合规官员和/或董事会的批准。只有在该收益与给予优待无关的情况下，才能获得批准。

反垄断法

竞争和自由市场经济是自由社会的基本要素。拥护此原则符合克莱伯格及其业务合作伙伴的利益。所有董事、员工和分包商都必须遵守适用的欧洲和国际竞争法/反垄断法。特别是，以下行为是不被允许的：

- 固定价格、加价和其他定价事项（例如折扣、津贴、付款条件等）
- 在竞争对手之间交换非公开的敏感市场信息，例如营业额、价格、战略、客户数据或市场份额
- 市场分割，尤其是相互分配客户和销售领域
- 除非符合反垄断法的规定，否则不允许进行非招揽和独家经营义务
- 价格维护义务，即强制要求客户以最低或固定价格转售
- 滥用垄断市场地位
- 在公开和私人招标程序中串通投标

劳工和人权

克莱伯格及其业务合作伙伴遵守《联合国世界人权宣言》以及《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》（核心劳工标准），同时也符合《供应链企业尽职调查法案》第2节第2项第1-12条的要求。我们期望我们的业务合作伙伴保护国际人权，不进行任何侵犯人权的行为，也不参与任何侵犯人权的活动。严禁强迫劳动，包括劳改劳动、强制劳动和童工。除非相关国家法律规定更高的年龄限制，否则不能雇用学龄儿童或15岁以下的儿童。这不适用于国际劳工组织（ILO）第138号公约的要求。未满18岁的未成年人不得从事危险工作或夜间工作。工资和其他福利不得低于法定最低工资标准。必须遵守其他适用的国家劳工法规，如最长工作时间等。必须尊重员工的结社自由和工资谈判权利。

环境和气候保护

克莱伯格期望在他们全球的所有办事处减少CO₂e的排放。为实现这一目标，公司正在制定相应的气候计划和采取减排措施。基于《全球契约》的原则、《巴黎气候协定》的目标以及《供应链企业尽职调查法案》第2节第3项第1-8条的规定，克莱伯格及其业务合作伙伴需承担社会和生态责任，致力于长期的环境和气候保护。

克莱伯格及其业务合作伙伴努力以生态可持续性的方式开展业务活动，并遵守所有适用的环境保护法律和法规。在选择新的业务合作伙伴和原材料、开发新产品、运营生产设施、包装、运输和物流以及整个产品生命周期（从源头到终端），我们都致力于将对社会、环境和气候造成的影响降至最低。因此，所有员工都有责任保护土壤、水资源、空气、生物多样性和文化财产。为避免破坏环境，必须采取符合适用法律要求的适当环境保护措施。不得浪费资源。应建立符合ISO14001标准的环境管理体系或类似体系，并制定气候战略。

遵守健康和法规

克莱伯格的员工和业务合作伙伴有责任确保打造一个安全和健康的工作场所。他们必须始终严格遵守职业安全和健康法规。为确保员工的职业健康和​​安全，必须采取适当的策略、预防措施和实施检查。我们也希望在供应链内能遵守这些法规。

机会均等、反歧视和尊重他人

所有克莱伯格的员工和业务合作伙伴都应尊重他人和诚信待人，特别是那些具有不同背景和经历的人。不得以基于种族、性别、宗教、世界观、年龄、性取向、政治取向或任何形式的残疾而进行歧视。克莱伯格及其业务合作伙伴倡导构建开放、正直和宽容的企业文化，并致力于保护人权。保障员工不会遭受身体、精神、性或言语的骚扰或攻击。

实施和验证

商业伙伴必须建立适当的流程，确保并验证他们遵守本行为准则。商业伙伴还需确保将本行为准则的内容传达给员工、高管和分包商。关于《供应链企业尽职调查法案》，我们期望业务合作伙伴能够识别他们供应链中的风险，并采取适当的措施。供应商应积极参与审核，并向克莱伯格提供信息和数据（包括自我评估），以证明他们符合本行为准则的要求。克莱伯格有权访问供应商及其分包商的场地，以支持此类审核的进行。

任何违反本行为准则的行为应向克莱伯格报告。可以直接向克莱伯格的责任联系人报告：违反本行为准则的行为也可以通过我们公司内部的检举渠道进行报告（详见克莱伯格控股公司网站或特定业务部门的网站）。业务合作伙伴也应提供一个联系人以报告违规行为。克莱伯格保留与直接或间接发生重大违反本行为准则的供应商终止业务关系的权利。

行为准则 – 业务合作伙伴同意书

特此确认如下事项:

- 1) 我们已收到行为准则。
- 2) 除了我们对克莱伯格的合同义务之外, 我们确认我们及我们所有的国内外子公司将尊重并遵守本行为准则。
- 3) 在克莱伯格的要求下, 我们将在合理的时间内以约定的形式提供书面自我评估。
- 4) 我们承诺将把本行为准则的内容传达给我们的供应商和分包商, 并鼓励他们按照本行为准则行事。
- 5) 本协议将成为与克莱伯格签署的所有合同文件的一部分。

公司:

城市, 日期:

姓名, 职务:

签名:

(请返回签署的副本)

本文档所提供的信息与我们在发布之日所掌握的对该主题的认识相符，并且可能随着知识和数据的更新进行修订。报告中所有数值都是基于样本测试结果的典型值，并非性能的保证。客户应自行负责进行测试以确定特定工艺或最终用途应用的适用性。凯柏胶宝® 对于使用本文档中的信息不作任何保证，也不承担任何责任。

有关我们分支机构和合作伙伴的联系方式，请访问www.kraiburg-tpe.com，凯柏胶宝®控股成员。

© 版权所有 2023 KRAIBURG TPE。如有变更，恕不另行通知。
凯柏胶宝® 对使用本信息不提供任何保证，也不承担任何责任。CM|C|G|I|E|N|03|2303